

ALPER DALKIRAN

BÜŞRA YILDIRIM

27 MAYIS 2025

2025

İşletmelerde Mesleki Eğitim Yoklaması

HAVACILIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
ÖZET	3
ÖĞRENCİ LİSTESİ	4
KURUMLAR ve kontaklar LİSTESİ.....	4
ÖĞRENCİ KURUM DAĞILIMI.....	4
GÖRÜŞME DEĞERLENDİRMELERİ.....	5
Fugo Yer Hizmetleri A.Ş. İme Görüşmesi.....	6
Genel Performans Değerlendirmesi:.....	6
Tav Esenboğa Yatırım Yapım Ve İşletme A.Ş. İme Görüşmesi	7
Genel Performans Değerlendirmesi:.....	7
Dhmi Atatürk Havalimanı Başmüdürlüğü İme Görüşmesi	8
Genel Performans Değerlendirmesi:.....	8

ÖZET

İşletmelerde Mesleki Eğitim (İME) Geri Bildirimleri

Bu yönetici özeti, 8. dönem öğrencilerimizin mezun olabilmesi için alacakları kredileri tamamladıkları 14 haftalık İME çalışmalarının sonuna yaklaşırken elde edilen bulguları sunmaktadır. Staj süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek, öğrencilerin deneyimlerini anlamak ve kazanımlarını belirlemek amacıyla yürütülen ikili görüşmelerden toplanan veriler analiz edilmiştir.

Görüşmeler, öğrencilerin büyük çoğunluğunun staj yaptıkları kurumlarda proaktif bir şekilde yer aldığını ve kendilerine verilen görevleri başarıyla tamamladığını göstermektedir. Özellikle sektörel bilgi birikimi, pratik beceriler ve profesyonel iletişim konularında önemli gelişmeler kaydedildiği gözlemlenmiştir. Öğrencilerimizin staj yaptığı başlıca bölümler arasında kurumların çalışma alanlarına bağlı olarak, Yolcu Hizmetleri, Apron, Uçuş Bilgi, Uçak Planlama gibi çeşitli departmanlar yer almaktadır. Bu çeşitlilik, öğrencilerimizin farklı iş alanlarına adaptasyon yeteneklerini ve çok yönlülüklerini ortaya koymaktadır.

Staj süresince öğrencilerimizin edindiği temel kazanımlar arasında teorik bilginin pratiğe aktarılması, takım çalışmasına yatkınlık, problem çözme becerilerinin gelişimi ve iş etiği bilincinin oluşması öne çıkmaktadır. Ayrıca, birçok öğrenci staj yaptıkları kurumlarda kariyer hedefleri doğrultusunda önemli bağlantılar kurma fırsatı bulmuştur.

Bu raporun ilerleyen bölümlerinde, staj deneyimlerine ilişkin daha detaylı analizler, öğrencilerin karşılaştığı zorluklar ve başarıları ile ilgili spesifik örnekler sunulacaktır. Elde edilen bu veriler, gelecekteki staj programlarımızın daha da geliştirilmesi ve öğrencilerimizin sektöre daha donanımlı bir şekilde hazırlanması için değerli bir kaynak teşkil edecektir.

ÖĞRENCİ LİSTESİ

- Emre ATILGAN
- Hüseyin Eren YURT
- Ceren GÖKDOĞAN
- Beyzanur ŞAYLA
- Can KURT
- Rawaa ABOUZEID
- Omar Warsame MURIDI
- Elif Çağla AYDEMİR
- Süleyman Nur Baki KÖRLÜ

KURUMLAR VE KONTAKLAR LİSTESİ

- FUGO Yer Hizmetleri A.Ş., Eda Yıldız-İnsan Kaynakları Şefi
- TAV Esenboğa Yatırım Yapım ve İşletme A.Ş., Mustafa Yılmaz-Operasyon Müdür Yardımcısı
- ÇELEBİ Yer Hizmetleri A.Ş., Deniz Ateş-İstasyon Müdürü
- DHMİ Atatürk Havalimanı Başmüdürlüğü, Mesut Varol-Apron Yönetim Servisleri Ekip Şefi
- Er-AH Havacılık Tic. Ltd. Şti, Ömer Faruk Yaman-İnsan Kaynakları Müdürü
- İnavi Teknoloji Sanayi ve Tic. Ltd. Şti., İnan Eryılmaz-İşletme Sahibi

ÖĞRENCİ KURUM DAĞILIMI

Kurum Adı	
FUGO	• Emre ATILGAN • Hüseyin Eren YURT
TAV Esenboğa	• Ceren GÖKDOĞAN
ÇELEBİ	• Beyzanur ŞAYLA
DHMİ	• Can KURT
ERAH	• Rawaa ABOUZEID • Omar Warsame MURIDI
İnavi Tech	• Elif Çağla AYDEMİR • Süleyman Nur Baki KÖRLÜ

GÖRÜŞME DEĞERLENDİRMELERİ

Stajyer öğrencilerimizin performansını ve staj programının etkinliğini değerlendirmek üzere şirket yetkilileriyle ikili görüşmeler yapılmış ve bu ikili görüşmeler aşağıdaki takvime göre gerçekleştirilmiştir.

Takvim			
Bugün < > Mayıs 2025			
	26 Pazartesi	27 Salı	28 Çarşamba
8			
9			
10		Çelebi - SDÜ Sivil Havacılık İME Görüşmesi Microsoft Teams Toplantısı	
11			
12			
13		DHMI - SDÜ Sivil Havacılık İME Microsoft Teams Toplantısı	Katıl
14			
15			
16	FUGO İK - SDÜ Sivil Microsoft Teams	TAV Esenboğa - SDÜ Microsoft Teams	
17			

Görüşmeler sırasında takvimleri dar olan şirketler ile yapılan görüşmeler daha sonraki tarihlere ertelenmektedir. Bu rapor görüşmelerin yapılmış olduğu şirketleri ve görüşmeleri kapsamaktadır.

FUGO YER HİZMETLERİ A.Ş. İME GÖRÜŞMESİ

Şirket Yetkilisi Adı ve Görevi: Eda YILDIZ- İnsan Kaynakları Şefi

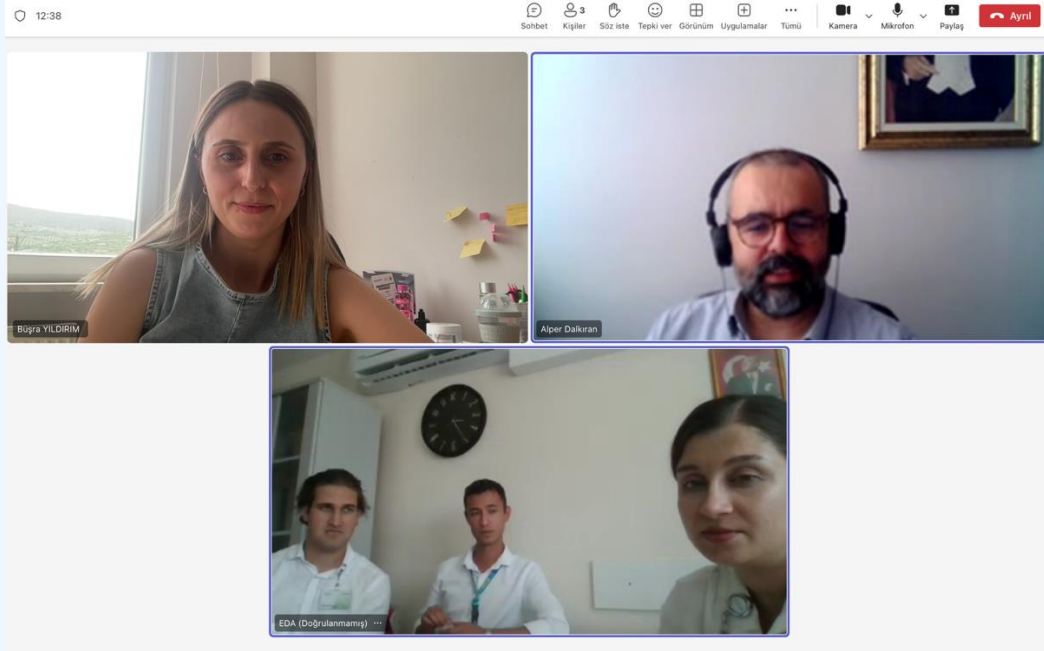
Görüşme Tarihi ve saati: 26.05.2025-15.00

Okulumuz adına Görüşmeye katılanlar: Doç. Dr. Alper DALKIRAN – Arş. Gör. Büşra YILDIRIM

Görüşme Yöntemi: Microsoft Teams (Online)

GENEL PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ:

- İşyeri izlenimleri öğrencilerin staj süresince sergilediği tutum, kendi motivasyonları ve kazandıkları sorumluluk bilinci hakkında olumlu olarak geri dönmüştür.
- Teorik bilginin pratiğe aktarılması açısından deneyimlerinin başarılı olduğu tespit edilmiştir.
- Yöneticileri ve takım arkadaşları açısından etkili iletişim becerileri kazandıkları raporlanmıştır.
- Staj programı şirket açısından olumlu olarak karşılanmaktadır.



TAV ESENBOĞA YATIRIM YAPIM VE İŞLETME A.Ş. İME GÖRÜŞMESİ

Şirket Yetkilisi Adı ve Görevi: Mustafa Yılmaz – Operasyon Müdür Yardımcısı

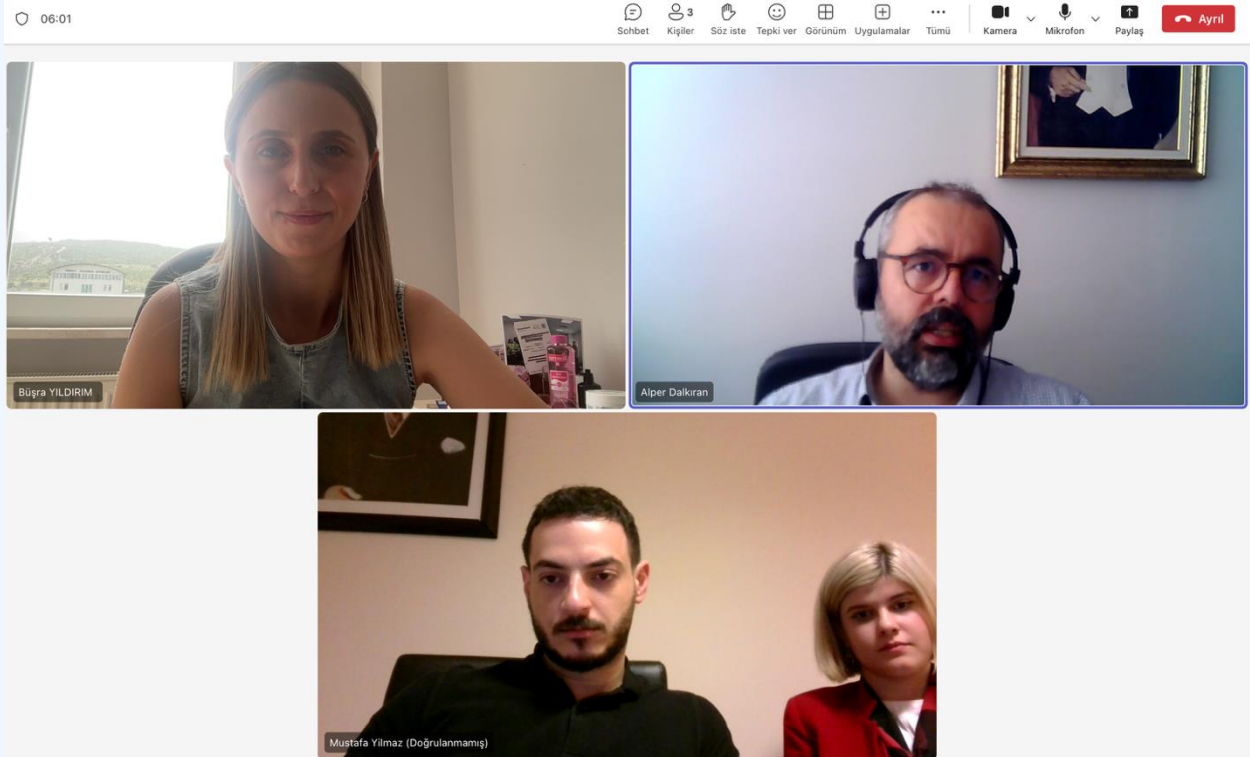
Görüşme Tarihi ve saati: 26 Mayıs 15.30

Okulumuz adına Görüşmeye katılanlar: Doç. Dr. Alper DALKIRAN – Arş. Gör. Büşra YILDIRIM

Görüşme Yöntemi: Microsoft Teams (Online)

GENEL PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ:

- İşyeri izlenimleri öğrencinin disiplinli ve istekli olduğunu, masa başı görevlerden daha çok müşteri ile yüz yüze olabildiği görevlerde mutlu olduğunu göstermiştir.
- Yetkilinin öğrencinin son görev yerinin müşteri ilişkileri temsilcisi olması şeklinde planlandığı görülmüştür.
- Yöneticileri tarafından ve takım arkadaşları ve sorun çözme açısından başarılı olduğu aktarılmıştır.
- Staj programı şirket açısından olumlu olarak karşılanmaktadır. İK bağlantısı için yazı yazılacağı iletilmiştir.



DHİMİ ATATÜRK HAVALİMANI BAŞMÜDÜRLÜĞÜ İME GÖRÜŞMESİ

Şirket Yetkilisi Adı ve Görevi: Mesut Varol- Apron Yönetim Servisleri Ekip Şefi

Görüşme Tarihi ve saati: 27.05.2025 – 13.00

Okulumuz adına Görüşmeye katılanlar: Doç. Dr. Alper DALKIRAN – Arş. Gör. Büşra YILDIRIM

Görüşme Yöntemi: WhatsApp - Görüntülü Görüşme

GENEL PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ:

- İşyeri izlenimleri öğrencilerin becerilerinin ve takım uyumunun yüksek olduğunu dolayısıyla bu program hakkında olumlu düşündüklerini aktarmışlardır.
- Havacılık hakkında eğitim almış bir öğrencinin motivasyonunun yüksek ve adaptasyon açısından daha uygun olduğu dile getirilmiştir.
- Uzun vadeli stajyerlere bilgi ve tecrübe katabildikleri ve işyerindeki sorumlulukların kendilerine öğrenmeleri açısından devredilebildiği aktarılmıştır. İşyeri uzun bir stajın olumlu karşılandığını aktarmıştır.

