

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
Bireysel Emeklilik Sistemine Otomatik Katılım Personel Bilgi Formu

Maaş / Ücret Aldığınız Birim Adı :	
Maaş / Ücret Türü : (Maaş/Ücret türünün önündeki kutucuğu [x] ile işaretleyiniz.)	Personel Maaş (İdari [657] ve Akademik [2914] Personel)
	Sözleşme Ücreti (Sözleşmeli personel)
	Sözleşme Ücreti (Döner sermaye ve Proje kapsamında çalışanlar)
	İşçi Ücreti (Daimi işçiler)
(*) TC Kimlik Numarası :	
(*) Adı :	
(*) Soyadı :	
(*) Doğum Tarihi :	
(*) Doğum Yeri :	
Cep Telefonu :	
Elektronik Posta Adresi :	
Maaş / Ücret Hesap No (IBAN) :	
(**) İşe Giriş Tarihi :	
(***) Emeklilik Şirketi : (Seçtiğiniz emeklilik şirketinin önündeki kutucuğu [x] ile işaretleyiniz.)	ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK A.Ş. (Gider oranı: % 0,30)
	ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. (Gider oranı: % 0,65)
	BEREKET EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. (Gider oranı: % 0,85)
	BNP PARİBAS CARDİF EMEKLİLİK A.Ş. (Gider oranı: % 0,60)
	CİGNA FİNANS EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. (Gider oranı: % 0,347)
	HALK HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. (Gider oranı: % 0,27)
	KATILIM HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.
	ZİRAAT HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. (Gider oranı: % 0,26)
Fon Tercihi : (Seçtiğiniz fonun önündeki kutucuğu [x] ile işaretleyiniz.)	Başlangıç Katılım Emeklilik Yatırım Fonu (Faizsiz)
	Başlangıç Emeklilik Yatırım Fonu (Faizli)

(*) TC Kimlik Numarası, Adı, Soyadı, Doğum Tarihi ve Doğum Yeri alanları nüfus cüzdanında yazıldığı haliyle doldurulması gerekmektedir.

(**) İşe Giriş Tarihi olarak Üniversitemizde işe başlama tarihinin girilmesi gerekmektedir.

(***) Gider Oranı: Emeklilik şirketlerinin fon kazançlarına uygulayacakları yıllık fon işletim giderini ifade etmektedir.

İmza
İsim

AÇIKLAMALAR

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesine göre; kamu sektöründe çalışan 45 yaşını doldurmamış (doğum tarihi 01.01.1972 ve sonrası) çalışanlar 01.04.2017 tarihinden itibaren işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilecektir.

Üniversitemizde, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen ve edilecek 45 yaşını doldurmamış çalışanlarının bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımının sağlanması gerekmektedir.

Bu kapsamda;

- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre çalışan akademik personelin,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre çalışan memur, sözleşmeli personel, daimi işçilerin,
- Döner sermaye kapsamında yürütülen faaliyetlerde görev verilenlerden 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca sigortalanması gerekenler,
- Bilimsel araştırma projelerinde yer verilmek şartıyla proje kapsamında sözleşmeli olarak çalıştırılanların bireysel emeklilik sistemine otomatik katılımının sağlanması gerekmektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmeliğin "Cayma Hakkı" başlıklı 22/E maddesinde; *"İlgili emeklilik planına göre çalışanın ücretinden kesilmek suretiyle yapılan ilk katkı payının şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihi takip eden işgünü emeklilik planına dâhil edildiği şirket tarafından çalışana posta yoluyla veya güvenli elektronik iletişim araçları ile bildirilir. Çalışan, bu bildirim müteakip iki ay içinde cayma hakkını kullanabilir. Cayma süresinden sonra da çalışan dilediği zaman sistemden ayrılabilir. Cayma talebi, çalışan tarafından posta yoluyla veya güvenli elektronik iletişim araçlarıyla ilgili emeklilik sözleşmesi hükümlerine göre işverene veya şirkete bildirilir. Cayma bildirimini ulaşmasını müteakip on iş günü içinde ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte çalışana iade edilir."* ifadesi yer almaktadır.

Yönetmelik gereğince; çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak emeklilik planına dahil edileceği otomatik katılım sisteminde **cayma hakkı çalışana ait bir hak olup bu hakkın bir başkasına veya işverene devri söz konusu değildir.** İşverenlerin, cayma hakkını kullanma kararını çalışanlarının ad ve hesabına kullanmaları ve/veya bu hakkın kullanımını teşvik edecek yönlendirmelerde bulunmaları mümkün bulunmamaktadır.

Çalışanların dahil edileceği emeklilik planının belirlenmesi kapsamında, T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığınca uygun görülen emeklilik şirketlerinin tamamından (18 şirket) teklif istenmiş, teklifleri uygun görülen emeklilik şirketleriyle protokol/sözleşme imzalanmış ve şirket tercihinin personelimiz tarafından yapılması sağlanmıştır. **Tercih beyanında bulunmayan personel otomatik olarak Üniversitemizce protokol imzalanmış emeklilik şirketlerinden herhangi biri aracılığıyla sisteme dahil edilecektir.**

4632 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesinin altıncı fıkrasında *"sunulan emeklilik planları kapsamında şirketlerce 7 nci madde uyarınca fon işletim gideri kesintisi dışında başka bir kesinti yapılamaz"* hükmüne yer verilmiştir. Bu çerçevede, emeklilik şirketleriyle yapılan protokol/sözleşme ile uygulanacak yıllık fon işletim gideri kesintisi açık ve ayrıntılı olarak imza altına alınmıştır.

Çalışanların bireysel emeklilik planına dahil edileceği otomatik katılım sisteminde çalışana tanınan cayma, ödemeye ara verme, katkı payı oranının değiştirilmesi, ayrılma ve emekli olma gibi hakların kullanımında elektronik posta adresi ve cep telefonu bilgileri gerekmektedir.